



# BurgerBelangen

## **Bijlage 1 Gedragscode BurgerBelangen CLW.**

Deze gedragscode is van toepassing op en voor:

- Alle fractieleden en steunfractieleden die namens de politieke partij BurgerBelangen CLW vertegenwoordigd en beëdigd zijn in de gemeenteraad van de gemeente Wijk bij Duurstede;
- Alle bestuurders en vertegenwoordigers van de vereniging BurgerBelangen CLW, gevestigd te Wijk bij Duurstede.

### **1. Kernwaarden**

#### 1.1. Een ieder verbindt zich aan de volgende kernwaarden:

- Respect: Voor medefractieleden, collega-politici, ambtenaren, medewerkers, burgers en andere betrokkenen.
- Integriteit: Handelen met eerlijkheid, transparantie en verantwoordelijkheid.
- Inclusiviteit: Een werkomgeving bevorderen waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, overtuiging of identiteit.
- Verantwoordelijkheid: Het algemeen belang en de waarden van de partij en/of vereniging centraal stellen in het eigen handelen.
- Professionaliteit: Zich constructief en serieus inzetten voor het functioneren van de fractie en/of vereniging binnen de samenleving.

### **2. Interne samenwerking**

#### 2.1. Constructieve omgang

Meningsverschillen worden inhoudelijk en respectvol besproken. Persoonlijke aanvallen of denigrerende opmerkingen zijn niet toegestaan.

#### 2.2. Teamspirit

Een ieder ondersteunt elkaar en werkt samen aan het bereiken van gemeenschappelijke doelen. Kritiek wordt intern en met wederzijds respect besproken.

#### 2.3. Besluitvorming

Democratisch genomen besluiten binnen de fractie en/of vereniging worden gerespecteerd, ook als deze niet overeenkomen met het persoonlijke standpunt.

### **3. Gedrag in de publieke ruimte**

#### 3.1. Openheid en verantwoordelijkheid

Uitspraken in de media of op sociale media zijn respectvol, feitelijk juist en in lijn met de standpunten van de partij en/of vereniging. Taalgebruik dat polariserend, kwetsend of discriminerend is, wordt vermeden.

#### 3.2. Afstemming

Publieke uitingen over belangrijke onderwerpen worden vooraf afgestemd met de fractievoorzitter en/of de voorzitter van het bestuur van de vereniging.

#### 3.3. Representativiteit

Een ieder gedraagt zich professioneel en waardig, ook buiten de formele werkcontext.

### 3.4. Social media

Persoonlijke en professionele accounts worden gescheiden gehouden. Een ieder is verantwoordelijk voor de impact van het eigen online gedrag op de reputatie van de partij en/of vereniging.

## **4. Integriteit en ethisch handelen**

### 4.1. Belangenverstrengeling

Een ieder vermijdt situaties waarin privébelangen en politieke functies met elkaar in conflict kunnen komen. Nevenfuncties worden gemeld en openbaar gemaakt.

### 4.2. Transparantie

Een ieder handelt op een open en eerlijke manier, zowel binnen de fractie en/of vereniging als richting de samenleving.

### 4.3. Verantwoordelijkheid nemen

Fouten worden erkend en waar mogelijk hersteld.

### 4.4. Geschenken en uitnodigingen

Geschenken of uitnodigingen die twijfel kunnen oproepen over onafhankelijkheid worden geweigerd.

## **5. Conflicthantering**

### 5.1. Respectvolle benadering

Conflicten worden besproken in een veilige en respectvolle setting. Onacceptabel gedrag wordt direct bespreekbaar gemaakt.

### 5.2. Bemiddeling

Bij ernstige of aanhoudende conflicten kan een onafhankelijke bemiddelaar worden ingeschakeld.

### 5.3. Sancties

Bij overtreding van deze gedragscode kunnen sancties worden opgelegd, variërend van een waarschuwing tot schorsing of beëindiging van het fractie- en/of verenigingslidmaatschap.

## **6. Verantwoording en naleving**

### 6.1. Eigen verantwoordelijkheid

Een ieder draagt persoonlijke verantwoordelijkheid voor de naleving van deze gedragscode.

### 6.2. Feedback en evaluatie

Regelmatige evaluatiemomenten worden ingepland om de samenwerking en naleving van de gedragscode te bespreken.

### 6.3. Klachtenprocedure

Voor meldingen van wangedrag wordt een vertrouwenspersoon aangewezen. Klachten worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.

### 6.4. Vastlegging en openbaarmaking

Deze gedragscode wordt openbaar gemaakt en geldt als bindend document voor alle fractieleden en vertegenwoordigers van de vereniging.

## **7. Ondertekening**

Fractieleden, steunfractieleden en vertegenwoordigers (bestuursleden) ondertekenen deze gedragscode bij aanvang van hun functie of betrokkenheid.

Paraaf: